

# ALL IN – SCOMMESSA LAVORO

## Progetti Personalizzati di formazione e inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati

Finanziato dalla Regione Toscana con dec. Dir. 7781 del 26/07/2016

Il percorso è promosso da un partenariato con a capofila **Soc. Coop. A.fo.ri.s.ma. (codice accreditamento Regione Toscana PI0114)** e composto dai seguenti soggetti: **Azienda USL Toscana Sud-Est - Associazione l'Altra Città (codice accreditamento Regione Toscana GR0426) - CO&SO - Consorzio per la cooperazione e la solidarietà - Centro Studi Pluriversum S.r.l. - Nomos scs Onlus - Uscita di Sicurezza Società Cooperativa Sociale ONLUS - Associazione Onlus "FAMILIA" - Coop. La Cometa Pitigliano**

### Destinatari

Il percorso è rivolto a 30 persone in carico ai servizi socio-assistenziali, sanitarie e/o sociosanitari, in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- ▶ in condizione di disabilità e iscritte negli elenchi previsti della L 68/1999, non occupate;
- ▶ certificate per bisogni inerenti la salute mentale in base alle normative vigenti, non occupate

La verifica dei requisiti avviene per quanto riguarda l'iscrizione alla 68 con diretta interrogazione al CPI, per quanto riguarda la salute mentale sarà la Azienda USL Toscana Sud-Est a fornire la documentazione.

Si prevede il riconoscimento dei crediti relativi ai percorsi di certificazione delle ADA e dei doveri per legge, sulla base della presentazione di documentazione comprovante precedenti corsi frequentati e attestati

### Modalità di selezione

Nel caso in cui il numero di domande di persone in possesso dei requisiti previsti, sia superiore al numero dei posti (30) previsti dal progetto, sarà effettuata una selezione mediante colloquio, finalizzata alla individuazione di attitudini e motivazioni all'avvio del percorso.

Nel caso in cui sia necessaria una attività di selezione sarà convocata la commissione istituita presso il capofila per valutare le domande di candidature. La commissione prima di procedere alla selezione, presenterà al Comitato Etico, per una validazione,

il quadro delle domande presentate e le modalità operative (griglie di valutazione) con le quali intende effettuare la selezione.

I criteri per la selezione sono i seguenti:

- età con preferenza per i candidati più giovani;
- formazione pregressa;
- eventuali esperienze lavorative.

Al termine della selezione, il report delle attività e le graduatorie saranno presentate al Comitato Etico. Le graduatorie saranno rese pubbliche e le persone selezionate saranno invitate per l'avvio del progetto. Le persone individuate saranno avviate al percorso presentandone le attività previste e, in particolare, le prime fasi di valutazione delle funzionalità e delle competenze per valutare l'occupabilità.

Le graduatorie resteranno valide per tutta la durata del progetto per eventuali sostituzioni degli utenti che, per qualunque motivo, dovessero abbandonare il percorso.

### Termini di scadenza e modalità di iscrizioni

Le domande presentate su apposito modulo reperibile sul sito di Soc. Coop. Aforisma [www.aforismatoscana.net](http://www.aforismatoscana.net) e dei soggetti partner, devono essere consegnate a mano, debitamente compilate, entro le ore 13:00 del giorno **23 dicembre 2016**, presso la sede della Azienda USL Toscana Sud-Est, dal lunedì al venerdì con orario 8:00 – 13:00. L'eventuale fase di selezione sarà svolta in sessioni successive nei giorni compresi tra il 09 e il 16 gennaio 2017; La data verrà comunicata all'atto dell'iscrizione.

### Azioni: Finalità e obiettivi di competenze e periodo di svolgimento

- Il percorso prevede una prima fase di accoglienza, orientamento e progettazione individualizzata rivolta a tutti nello stesso modo nella quale saranno individuati e concordati gli strumenti di formazione e inserimento lavorativo più adatti allo sviluppo delle persone destinatarie degli interventi.
- Il percorso di formazione successivo prevede:

Selezione e Orientamento	Valutazione ICF, Orientamento
Tutoring	Tutoraggio ed Accompagnamento in azienda
Scouting	Ricerca Aziende per inserimento
Matching	Incontro domanda/offerta
Project Management	Coordinamento e Gestione Progetto
Disseminazione	Diffusione risultati e modellizzazione
Formazione Obbligatoria	F.O. Addetto Attività Alimentari Semplici
	F.O. sicurezza sul lavoro
	F.O. Pronto Soccorso
	F.O. Fitofarmaci
Formazione Competenze	Corso Competenze Organizzative - durata: 50 ore
	Corso Competenze Comunicative - durata: 50 ore
	Corso Inglese per il lavoro - durata: 50 ore
	Corso Competenze Informatiche - durata: 50 ore
ADA 1 - UC 541	Gestione dell'accoglienza - durata: 160 ore di cui 50 di stage
ADA 2 - UC 1050	Conduzione delle produzioni arboree ed ortofloricole - durata 160 ore di cui 50 di stage

- Inserimenti per tirocini all'interno di aziende del territorio, di durata variabile (minima sei mesi) a seconda del progetto individualizzato. L'inserimento prevede il riconoscimento di una indennità variabile a seconda dell'orario settimanale e della durata complessiva

Le attività di formazione e di inserimento saranno programmate nel periodo da gennaio 2017 a settembre 2018, al termine della fase iniziale di orientamento e consulenza individualizzata.

Per le attività formative che prevedono il rilascio di una certificazione per ADA è previsto un esame finale, alla presenza di una commissione nominata dalla Regione Toscana.

Per le altre attività formative che prevedono il rilascio di un attestato di frequenza, sarà predisposta a fine corso una verifica di apprendimento mediante test scritto al termine delle attività (punteggio minimo 60/100).

Per tutte le tipologie di corso la percentuale minima di frequenza è del 70%.

### Sede di svolgimento

Le attività di accoglienza e orientamento individuale si terranno presso la sede della Azienda USL Toscana Sud-Est a Orbetello oppure presso la sede del soggetto capofila Soc. Coop. Aforisma in via Topazio 5/a a Grosseto.

Le attività formative si terranno presso le sedi delle agenzie formative accreditate. Eventuali altre sedi saranno comunicate in fase di iscrizione.

Le attività di inserimento lavorativo si terranno presso le sedi delle organizzazioni pubbliche, private e del terzo settore individuate in fase di scouting.

### Indennità di partecipazione

I destinatari dei progetti potranno ricevere una indennità connessa alla partecipazione ai percorsi di accompagnamento al lavoro proporzionalmente alle ore realmente effettuate. Tale indennità di partecipazione dovrà essere pari a un massimo di € 400 e un minimo di € 150 lordi mensili, per un periodo minimo di 6 mesi e massimo di 24 mesi, in relazione alle ore effettive di presenza, che dovranno comunque essere ricomprese tra le 15 e le 30 ore settimanali. La partecipazione a tali esperienze è coerente con il progetto personalizzato predisposto per ogni destinatario dell'intervento.