

## **PROGETTO INAIL: FORMAZIONE E INFORMAZIONE IN MATERIA DI REINSERIMENTO E DI INTEGRAZIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITA' DA LAVORO**

Enaip Impresa Sociale S.r.l. ha avuto in affidamento la realizzazione delle attività formative in oggetto.

I destinatari delle attività sono tutti i lavoratori (subordinati, parasubordinati, autonomi) e/o datori di lavoro pubblici e/o privati.

Le attività vengono realizzate in FAD, in modalità Sincrona con la presenza, oltre che del docente anche del tutor che svolge attività di supporto sia al docente che ai discenti.

Il percorso ha la durata di n. 15 ore, ripartito nei seguenti 4 moduli formativi:

### **MODULO 1 - Tutela della disabilità: Durata ore 4**

**Contenuti:** convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 13 dicembre 2006 – Direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro – il recepimento nella legislazione italiana – articolo 3, comma 3 bis del decreto legislativo 9 luglio 2003, n.216 come aggiunto dalla legge 9 agosto 2013, n.99 – nozione di accomodamento ragionevole (misure organizzative e misure strutturali) – obbligo di adozione degli accomodamenti ragionevoli - omessa adozione degli accomodamenti ragionevoli – responsabilità del datore di lavoro per violazione della normativa antidiscriminatoria - licenziamento del disabile (eventuale natura discriminatoria).

### **MODULO 2 Disabilità e inidoneità sopravvenuta: Durata ore 3**

**Contenuti:** differenze tra disabilità e inidoneità alla mansione – il medico competente e la sorveglianza sanitaria – i giudizi del medico competente – obbligo di visita del medico competente al rientro al lavoro dopo un'assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi – gli obblighi del datore di lavoro ai sensi dell'articolo 42 del decreto legislativo 81/2008 e i diritti del lavoratore

### **MODULO 3 - La tutela privilegiata dei disabili da lavoro: Durata ore 4**

**Contenuti:** La tutela privilegiata dei disabili da lavoro – il fondamento costituzionale – articolo 38, comma 2, Costituzione – Testo Unico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali – la tutela dell'integrità psicofisica dei lavoratori – il reinserimento sociale e lavorativo – articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 – novità introdotte dalla legge 30 dicembre 2018, n.145, articolo 1, comma 533 - aiuti di Stato compatibili ai sensi del Regolamento (UE) n.651/2014 del 17 giugno 2014- conoscenze di base in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro (normativa generale in tema di salute e sicurezza sul lavoro; concetti di rischio, danno e pericolo; criteri metodologici per la valutazione dei rischi; misure di prevenzione e protezione per l'eliminazione o riduzione degli stessi)

### **MODULO 4 - Le modalità applicative dell'articolo 1, comma 166 – Attivazione dei progetti di reinserimento lavorativo personalizzati: Durata ore 4**

**Contenuti:** Le modalità applicative dell'articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 – Attivazione dei progetti di reinserimento lavorativo personalizzati - Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro – Circolari Inail 30 dicembre 2016, n. 51, 25 luglio 2017, n.30 e 26 febbraio 2019, n.6.

I docenti coinvolti sono professionisti esperti nelle materie oggetto di insegnamento, con almeno 5 anni di esperienza di docenza in almeno due iniziative di formazione o informazione in materia di tutela del lavoro.



Le attività si svolgono con cadenza bisettimanale, per un totale di 7 incontri di due ore ciascuno ed 1 di un'ora.

Ai discenti che hanno partecipato almeno per l'80% del monte ore del percorso formativo verrà rilasciato un attestato di partecipazione.

La partecipazione al corso è gratuita, nessun onere è a carico dei discenti.